

# Verhaltenskodex für Geschäftspartner

# Inhalt

Vorwort .....	3
Grundsätze .....	4
Gesetzeskonformes Verhalten .....	4
Ehrlichkeit, Vertrauen und Respekt .....	4
Verhaltensregeln .....	5
Arbeits- und Gesundheitsschutz .....	5
Umwelt- und Klimaschutz .....	5
Unternehmensethik .....	5
Verschwiegenheit und Vertraulichkeit .....	6
Datenschutz .....	6
Handlungen bei Fehlverhalten .....	7
Konsequenzen bei Verstößen .....	7
Offenheit und Ansprechpartner .....	7

## Vorwort

Die REKERS GmbH besteht seit mehr als 65 Jahren. Noch heute stehen wir für innovative Lösungsansätze in der Betonsteinindustrie, dabei richten wir uns stets an den Bedürfnissen der Kunden aus. Dies funktioniert durch eine gute Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens sowie mit Geschäftspartnern. Wir setzen dabei auf die Einhaltung gleicher Werte, Normen und Ziele.

Tagtäglich kommt es zu Situationen und Entscheidungen, die wohl bedacht sein sollten. Ein Handeln, welches den gemeinsamen Werten und Überzeugungen sowohl in ethischer als auch in rechtlicher Hinsicht widerspricht, schadet im Zweifel nicht nur dem Einzelnen, sondern dem gesamten Unternehmen wie auch Geschäftspartnern. Mit diesem Verhaltenskodex möchten wir eine niedergeschriebene Version dieser Wertvorstellungen an Sie richten, damit wir gemeinsam auch weiterhin die richtigen Entscheidungen treffen werden.

Wir sind der vollen Überzeugung, dass jeder Geschäftspartner die Absicht hat, gemäß diesem Verhaltenskodex zu handeln. Das gilt ausdrücklich auch, wenn ein richtlinien- und gesetzeskonformes Verhalten wirtschaftliche Nachteile aufweist. Wir stehen als Unternehmen für Nachhaltigkeit, Qualität und Erfolg - dies ist langfristig nur über ein solches Handeln zu gewährleisten.

# Grundsätze

## **Gesetzeskonformes Verhalten**

Wenn auch Gesetzeskonformität als selbstverständlich anzusehen ist, wird diese hier weiter hervorgehoben. Wir beharren auf die Achtung von geltendem Recht, sowohl deutsches als auch internationales Recht. Jeder Geschäftspartner ist hier in der Pflicht sich die aktuellen Gesetzesgrundlagen, die in seinen Zuständigkeitsbereich bzw. in seine Produkt- und Dienstleistungssparte fallen, anzueignen und entsprechend zu Handeln. Zudem ist dieses Verhalten auch an abgeschlossene Verträge und Vereinbarungen geknüpft.

## **Ehrlichkeit, Vertrauen und Respekt**

Eine grundlegende Voraussetzung für das Zusammenwirken innerhalb und außerhalb des Unternehmens, sind Ehrlichkeit und Vertrauen. Die Berichterstattung unserer Geschäftspartner an uns hat demnach wahrheitsgemäß zu erfolgen. Diese Offenheit ist auch und v.a. dann geboten, wenn ein Handeln als ethisch oder gesetzlich kritisch anzusehen ist. Gleichsam bedeutet Vertrauen auch, dass Informationen, die nicht für die Öffentlichkeit bestimmt sind, vertraulich behandelt und geheim gehalten werden.

Neben den sachlichen Aspekten in diesem Verhaltenskodex werden auch persönliches und subjektives Empfinden, eines jeden Einzelnen im Unternehmen wie auch außerhalb, hoch angesehen. Allem voran respektieren wir sexuelle und kulturelle Vielfalt und Meinungsfreiheit, sofern diese keinem Aspekt von Wertschätzung, Respekt und Vielfältigkeit widerspricht. Wir achten somit besonders die Menschenrechte und distanzieren uns von menschenunwürdigem Verhalten, auch in Bezug auf unsere Geschäftspartner. So lehnen wir Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Innerhalb wie außerhalb achten und fordern wir einen respektvollen Umgangston gegenüber uns, unseren Mitarbeitern wie auch unseren Geschäftspartnern.

# Verhaltensregeln

## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Sowohl bei unseren Mitarbeitern als auch Externen hat Sicherheit einen hohen Stellenwert. Wir achten auf die Umsetzung und Einhaltung geltender Arbeitssicherheitsvorschriften. Darüber hinaus setzen wir ein enorm hohes Maß an Gesundheits- und allgemeine Sicherheitsstandards.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist von außerordentlicher Bedeutung, deshalb sollen Gefährdungen, Unfälle und Schäden vermieden werden. Die Regelungen zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit müssen konsequent eingehalten werden. Demnach ist unser Bestreben die bestehende Arbeitskraft zu erhalten wie auch die persönliche Entfaltung in der Freizeit zu gewährleisten, dazu sind Maßnahmen der aktiven Gesundheitsförderung innerhalb eines betrieblichen Gesundheitsmanagements für REKERS unabdingbar.

## Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sind für uns integraler Bestandteil der Unternehmensstrategie. Dementsprechend achten wir bei der Entwicklung unserer Maschinen- und Anlagen auf einen ressourcenschonenden Materialeinsatz und maximale Energieeffizienz. Gleiches gilt auch für unseren Betrieb und die Produktion der Maschinen- und Anlagen.

Demgegenüber erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern ein starkes Bekenntnis zum Umwelt- und Klimaschutz, damit die gemeinsamen Projekte hier keine konfliktären Ziele aufzeigen. Jeder Geschäftspartner ist daher für den Umweltschutz in seinem Arbeitsbereich mitverantwortlich und verpflichtet, die Gesetze, Vorschriften und Standards zum Umweltschutz einzuhalten.

## Unternehmensethik

Ein faires und regelkonformes Verhalten im täglichen Marktgeschehen ist auch bei wechselnden Wettbewerbsverhältnissen von Bedeutung. So wie wir dies von unseren Geschäftspartnern und Wettbewerbern erwarten, so bestehen wir ebenso auf die Einhaltung von Regelungen rund um einen fairen Wettbewerb, angefangen mit einem Handeln gemäß geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetzen bzw. -beschränkungen. Marktabsprachen jeglicher Art, sowohl in schriftlicher als auch in informeller, mündlicher Form sind strengstens untersagt.

Loyalität gegenüber unseren Geschäftspartnern ist eine wesentliche Grundlage unserer Handlungen. Wir vermeiden Situationen, in denen persönliche Interessen, und sei es nur dem Anschein nach, mit den gemeinsamen Interessen in Konflikt geraten. Geschäftliche Entscheidungen dürfen nicht von privaten Interessen und / oder Beziehungen geleitet sein. Daran angeknüpft verpflichten wir uns zur vollständigen Einhaltung aller geltenden Anti-Korruptionsgesetze und -vorschriften. Korruption in jeglicher Form, einschließlich Bestechung, Bestechlichkeit und Vorteilsnahme wird strikt abgelehnt. Korruption schädigt den Wettbewerb und entspricht nicht den Werten unseres Unternehmens.

## **Verschwiegenheit und Vertraulichkeit**

Innovationen sind wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Deshalb ist der Schutz von Geschäftsinformationen und -geheimnissen unerlässlich für den wirtschaftlichen Erfolg. Sowohl betriebsinterne als auch kundenbezogene Daten unterliegen der Pflicht zur Geheimhaltung.

Genauso wie wir unsere Eigentumsrechte vor missbräuchlicher Verwendung schützen, achten wir auch die Eigentumsrechte Dritter.

## **Datenschutz**

Der Schutz personenbezogener Daten hat einen besonderen Stellenwert. Personenbezogene Daten dürfen nur erhoben, verarbeitet oder gespeichert werden, wenn dies erforderlich ist. Das gilt für die Daten der Mitarbeiter ebenso wie für die personenbezogenen Daten von Kunden und Geschäftspartnern.

Zur Gewährleistung des Schutzes von personenbezogenen Daten hat die REKERS GmbH einen Datenschutzbeauftragten bestellt und entsprechende Richtlinien erlassen.

# Handlungen bei Fehlverhalten

## Konsequenzen bei Verstößen

Mit Bekanntgabe dieses Verhaltenskodex ist besonders hervorzuheben, dass dieser auch eingehalten werden muss. Für den Fall, dass gegen den gesamten Kodex oder einzelne Teile verstoßen wird, ist mit Konsequenzen zu rechnen, die wie folgt ausfallen können:

- Abmahnung
- Kündigung laufender Verträge
- Beendigung der Geschäftsbeziehung
- Schadenersatzansprüche

Welche Konsequenzen zu ziehen sind, sind stets Einzelfallentscheidungen.

## Offenheit und Ansprechpartner

Wir möchten Alle, Mitarbeitende wie auch Geschäftspartner, sensibilisieren was den Umgang mit Verstößen und eine Meldung von Verstößen angeht. Jeder hat somit das Recht, auf Umstände aufmerksam zu machen, die im Widerspruch mit Richtlinien oder Gesetzen stehen. Wie eingangs schon geschrieben wird ggf. nicht nur ein Schaden gegenüber dem Einzelnen zugefügt, sondern er betrifft die gesamte Unternehmung und unsere Geschäftspartner. Für den Meldenden, der in treuem Glauben handelt, gilt in diesem Zuge eine besondere Form von Schutz und keine Benachteiligung aufgrund der Meldung.

Wir handeln entsprechend dem Hinweisgeberschutzgesetz. Es wird demnach eine anonyme und eine namentliche Meldung ermöglicht. Für eine Meldung ist es ratsam direkt eine ausgiebige Fallschilderung und bestenfalls eine Dokumentation mit Beweisen beizufügen. Die Meldung wird umgehend geprüft und ist binnen einer Woche zu bestätigen, weitere Maßnahmen und Entscheidungen sind innerhalb von drei Monaten auszuarbeiten. Bei Rückfragen wenden wir uns direkt an Sie oder in anonymer Form über das Portal.

Für eine Meldung von Verstößen nutzen Sie bitte das Hinweisgebersystem, über das Portal oder direkt bei unserer Ombudsperson:

<https://rekers-hinweisgeben.ak-compliance.de/>



<i>Rolle</i>	<i>Benennung</i>
Ombudsperson	Julian Lang Althammer & Kill GmbH & Co.KG Roscherstr. 7, 30161 Hannover Tel.: 0511/330603-70 rekers-hinweisgeben@ak-compliance.de
Ansprechpartner Geschäftsführung	Annette Foppe (Tel. 05977/936-319)
Weitere Ansprechpartner	Robert Lange (Tel. 05977/936-121)